

AFFICHAGE DE POSTE - DIRECTION GÉNÉRALE

POURSUIVRE LA MISSION, ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION

Reconnu pour la qualité de sa formation et l'excellence de ses services, le Cégep de Sherbrooke accueille plus de 6 000 étudiantes et étudiants dans 32 programmes d'études à l'enseignement régulier et une douzaine de programmes menant à une attestation d'études collégiales.

Avec un budget de 110 M\$ et une communauté de plus de 1200 personnes employées, il est le plus grand cégep en province situé hors Montréal et Québec et compte parmi les employeurs d'importance en Estrie. Son campus de six pavillons, ses points de services et son Centre collégial de transfert de technologie témoignent de son ancrage et de son rôle dans le développement de la région.

Situé au cœur d'une ville étudiante et dynamique, le Cégep contribue activement au développement et au rayonnement de l'Estrie. La réussite étudiante, l'innovation, la collaboration, l'ouverture sur le monde et le développement durable sont au cœur de son évolution.

C'est dans ce contexte que le Cégep de Sherbrooke est à la recherche de la personne qui saura mobiliser sa communauté et exercer le leadership nécessaire pour poursuivre sa mission et contribuer à la prochaine étape de son développement.

DES ORIENTATIONS CLAIRES, DES DÉFIS À RELEVER

La prochaine direction générale exercera son leadership dans une période déterminante pour l'évolution du Cégep, alors que se déploie le Plan stratégique de développement 2025-2030. Elle contribuera à sa mise en œuvre en s'appuyant sur les trois valeurs institutionnelles qui guident les décisions et les actions de la communauté collégiale : l'engagement, la collaboration et l'ouverture.

Dans un contexte marqué notamment par la croissance de la population étudiante, l'évolution des besoins, la transformation numérique, l'importance de la recherche, les enjeux liés aux infrastructures et des ressources financières limitées et imprévisibles, la direction générale aura à mobiliser la communauté collégiale autour de trois grandes orientations :

- Propulser les personnes étudiantes vers leur plein potentiel, en misant sur des parcours d'apprentissage enrichissants, inclusifs et de qualité ainsi que sur la réussite, la persévérance et la diplomation;
- Cultiver l'épanouissement du personnel, en favorisant le mieux-être, la collaboration, le perfectionnement continu, la reconnaissance et la qualité de vie au travail;

- Croître de façon durable et innovante, en adaptant les pratiques et les infrastructures à la croissance, en renforçant les partenariats et l'ancrage régional du Cégep et en poursuivant son engagement en matière de développement durable.

LE MANDAT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

- A. Relevant du conseil d'administration, la personne occupant le poste de direction générale veille à la réalisation de la mission du Cégep et à la concrétisation de sa vision et incarne les valeurs de l'institution.
- B. Avec le conseil d'administration et ses collaborateurs, elle assure la mise en œuvre de la planification stratégique dans toutes les unités en s'assurant que ses directions aient à leur disposition des ressources et des outils.
- C. Elle est imputable de l'atteinte des résultats organisationnels, notamment en matière de réussite éducative, de performance organisationnelle, de santé financière, de qualité de l'offre de services et de développement institutionnel. À cet effet, elle met en place des mécanismes rigoureux de suivi, d'évaluation et de reddition de comptes auprès du conseil d'administration.
- D. Elle détient la responsabilité d'appliquer et de faire respecter les politiques et règlements adoptés par le conseil, le tout conformément aux lois et règlements en vigueur en plus de la saine gestion des ressources humaines, matérielles et financières du Cégep.
- E. Elle s'assure d'une offre de programmes de qualité et pertinents et voit à permettre la réussite du plus grand nombre d'étudiantes et étudiants par des mesures de soutien appropriées.
- F. Dans le respect de la mission éducative, elle entretient des relations significatives avec les partenaires du milieu et les instances gouvernementales, elle identifie des occasions de développement qui favorisent le rayonnement et le positionnement stratégique du Cégep.
- G. La direction générale mobilise l'ensemble de la communauté autour de la mise en œuvre du Plan stratégique 2025-2030, favorise une culture d'innovation, d'amélioration continue et de collaboration et positionne le Cégep comme un établissement d'enseignement supérieur influent et agile.
- H. La personne recherchée exerce un leadership mobilisateur, rassembleur et courageux. Elle sait conjuguer vision stratégique et proximité humaine. Elle inspire confiance, favorise l'innovation, prend des décisions éclairées dans des contextes complexes et agit avec intégrité, discernement et humilité.

LES EXIGENCES

Cette personne :

- Démonstre un engagement marqué envers l'éducation, incluant la pédagogie, la réussite étudiante, la recherche, l'innovation pédagogique, ainsi que le bien-être des étudiantes et étudiants et des membres du personnel. Elle manifeste également un intérêt soutenu pour la diversité, l'inclusion et le développement de relations significatives avec la communauté.
- Détient un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un domaine pertinent à la fonction ou une combinaison jugée équivalente de formation et d'expérience.
 - Un diplôme de troisième cycle constitue un atout.
- Possède de l'expérience dans le réseau collégial (critère essentiel).
- Possède un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente, dont au moins cinq (5) années dans un poste de direction de niveau supérieur, démontrant :
 - sa capacité à exercer un leadership stratégique, humain et mobilisateur
 - sa maîtrise de la gestion organisationnelle dans des contextes complexes.

LES COMPÉTENCES ET HABILÉTÉS DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

- Leadership stratégique et mobilisateur : Porte et incarne la mission, la vision et les valeurs du Cégep. Elle suscite l'adhésion et mobilise la communauté collégiale autour du projet éducatif et des orientations institutionnelles. Elle allie réflexion stratégique et capacité d'exécution afin de transformer les orientations en actions concrètes.
- Gouvernance, éthique et jugement: Agit avec intégrité, discernement et courage de gestion. Elle exerce un jugement solide, comprend les dynamiques politiques et soutient le conseil d'administration dans une perspective de gouvernance rigoureuse, transparente et imputable.
- Capacité à naviguer dans la complexité: Analyse les enjeux et leur évolution avec un regard stratégique, sait composer avec l'ambiguïté et prend des décisions structurantes en s'appuyant notamment sur des données probantes.
- Mobilisation, écoute et collaboration : Fait preuve d'humilité, d'ouverture et d'écoute. Elle privilégie la consultation, la collégialité et le dialogue afin de favoriser l'engagement et la contribution des différentes parties prenantes.
- Gestion responsabilisante et orientée vers les résultats : Crée les conditions permettant aux directions de disposer des ressources, des outils et de l'autonomie nécessaires à l'atteinte de leurs objectifs. Elle délègue de façon stratégique et responsabilisante et favorise une culture d'imputabilité. Responsable de l'atteinte des résultats organisationnels, elle s'appuie sur des indicateurs pertinents et des mécanismes rigoureux de suivi, d'évaluation et de reddition de comptes pour soutenir la prise de décision et mesurer la performance.
- Développement des personnes et de la culture organisationnelle: Crée les conditions favorisant le développement des personnes, la collaboration et le mieux-être, et contribue

à maintenir un milieu de travail sain, inclusif et respectueux de la diversité des parcours et des points de vue.

- Innovation et évolution de l'organisation: Encourage l'innovation, l'expérimentation et l'amélioration continue. Elle accompagne l'évolution du Cégep avec ouverture et intègre les principes de développement durable et de responsabilité sociale à ses décisions.
- Leadership d'influence et partenariats: Développe des relations et des partenariats stratégiques, à l'interne comme à l'externe, et contribue au positionnement, au développement et au rayonnement du Cégep dans son milieu et au sein du réseau collégial.

LES CONDITIONS

A. Les conditions de travail et la rémunération sont celles prévues au [Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#). Telles que :

- Rémunération concurrentielle : Ce poste est rattaché à une classe 15, dont la rémunération annuelle se situe entre 151 711 \$ et 202 278 \$;
- Une prime de rétention après cinq années de service continu;
- Régime de vacances annuelles avantageux, déterminé par le collège;
- Programme complet d'assurances collectives, comprenant notamment l'assurance maladie, l'assurance vie ainsi que l'assurance salaire de courte et de longue durée;
- Régime de retraite du secteur public, avec possibilité de retraite progressive selon les modalités applicables;
- Des mesures favorisant la conciliation, le ressourcement et le développement professionnel.

B. Le mandat de la directrice générale ou du directeur général est d'une durée de trois à cinq ans et est renouvelable. L'entrée en fonction est prévue pour le mois de janvier 2027.

C. Cette offre est assujettie à un programme d'accès à l'égalité en emploi visant les minorités visibles, les minorités ethniques, les femmes, les autochtones et les personnes handicapées.

POUR POSTULER

Toute personne intéressée doit compléter son profil et joindre son curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation, en un seul document, en format Word ou PDF à l'adresse : cv@icebergm.ca

Date limite pour déposer une candidature : le 16 octobre 2026 à 8 h.

Les entrevues de sélection auront lieu durant la semaine du 19 octobre 2026. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.