**Déclaration du Cégep de Sherbrooke concernant l'inclusion**

**des personnes de la diversité sexuelle et de genre**

Considérant que le développement personnel et l'épanouissement des étudiantes et étudiants, sans égard à leur orientation sexuelle1, leur expression de genre2 ou leur identité de genre3, font partie de la mission du Cégep;

Considérant l'engagement du Cégep à bâtir un environnement éducatif où la diversité est considérée comme une richesse et où se développent l'ouverture d'esprit et la capacité à établir des relations interpersonnelles basées sur le respect;

Considérant l'engagement du Cégep à favoriser la mise en place d'un climat propice à l'apprentissage et ainsi soutenir la persévérance scolaire de l'ensemble de ses étudiantes et étudiants, sans égard à leur orientation sexuelle, leur expression de genre ou à leur identité de genre;

Considérant que les paroles et les gestes homophobes ou transphobes ont un impact psychologique néfaste sur les personnes visées ou les personnes ne répondant pas aux stéréotypes de genre;

Considérant que dans sa volonté de favoriser un milieu de vie et de travail sain et stimulant, exempt de toute forme de harcèlement, le Cégep s'est doté d'une *Politique pour contrer le harcèlement psychologique* en milieu de Travail, une *Politique de recours ainsi qu’une Politique visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel* *dont peuvent se prévaloir les étudiantes et étudiants*;

Considérant que l'inclusion explicite des personnes de la diversité sexuelle et de genre contribue à développer pour tous la capacité individuelle et collective d'évoluer dans un contexte de diversité accrue menant de ce fait à une société plus juste, solidaire, inclusive et éclairée;

Considérant que la renommée et le rayonnement du Cégep aux plans régional, national et international contribuent à la mise en valeur de comportements d'ouverture et d'inclusion;

Considérant la pertinence de prendre appui sur la *Charte québécoise des droits et libertés de la personne*, la *Politique québécoise de lutte contre l'homophobie4* et le *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie4 et la transphobie5*;

**Le Cégep de Sherbrooke s'engage à soutenir l'inclusion des personnes de la diversité sexuelle et de genre en ne tolérant aucune forme d'homophobie ou de transphobie et en prenant les mesures appropriées pour prévenir et contrer tout geste homophobe ou transphobe au sein de son établissement.**

1**Orientation sexuelle :** L’orientation sexuelle concerne l’attirance sexuelle envers les hommes ou les femmes, ou envers les personnes qui sortent du cadre binaire des genres. Ce continuum va de l’hétérosexualité à l’homosexualité, en passant par la bisexualité et la pansexualité, mais il inclut aussi l’asexualité. Dubuc, D. 2017. *LGBTQI2SNBA+ : Les mots de la diversité liée au sexe, au genre et à l’orientation sexuelle. Comité Diversité sexuelle et pluralité des genres de la FNEEQ-CSN*

**2 Expression de genre :** L’expression de genre est l’apparence de ce que notre société qualifie de féminin ou de masculin (vêtements, coiffure, maquillage, langage corporel, etc.), sans égard au genre de la personne. Dubuc, D. 2017. *LGBTQI2SNBA+ : Les mots de la diversité liée au sexe, au genre et à l’orientation sexuelle. Comité Diversité sexuelle et pluralité des genres de la FNEEQ-CSN*

**3 Identité de genre**: L’identité de genre désigne le genre auquel une personne s’identifie, sans égard à ce que la ou le médecin a coché sur son acte de naissance (sexe assigné à la naissance); c’est un sentiment profond et intime. Dubuc, D. 2017. *LGBTQI2SNBA+ : Les mots de la diversité liée au sexe, au genre et à l’orientation sexuelle. Comité Diversité sexuelle et pluralité des genres de la FNEEQ-CSN*

**4 Homophobie** : Toutes les attitudes négatives pouvant mener au rejet et à la discrimination, directe et indirecte envers les gais, les lesbiennes, les personnes bisexuelles, transsexuelles et transgenres, ou à l'égard de toute personne dont l'apparence ou le comportement ne se conforme pas aux stéréotypes de la masculinité ou de la féminité. *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie 2011-2016*

**5Transphobie** : Toutes les attitudes négatives pouvant mener au rejet et à la discrimination, directe et indirecte envers les personnes transsexuelles, transgenres et travesties, ou à l'égard de toute personne qui transgresse le genre, le sexe ou les

normes et représentations relatives au genre et au sexe. *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie 2011-2016*